



Relazione illustrativa degli obiettivi, degli interventi e delle attività inerenti al Progetto

INQUADRAMENTO GENERALE

Premesso che;

- L'obiettivo generale del progetto è di promuovere **azioni di empowerment**, accompagnamento socioeducativo e psicologico per il rafforzamento delle competenze trasversali e professionali, dello sviluppo del pensiero critico e delle capacità progettuali dei giovani tra i 14 e i 20 anni della provincia di Mantova, attraverso laboratori di ricerca del lavoro e rafforzamento della rete territoriale delle comunità educanti;
- Il progetto si propone di realizzare percorsi (individuali e di gruppo) che lavorano su competenze trasversali, empowerment e rafforzamento delle soft skills ai fini di garantire un efficace inserimento lavorativo. Per i soggetti più fragili i percorsi non mirano direttamente all'inserimento lavorativo ma li aiutano a riacquisire fiducia in sé stessi e a riprendere contatti relazionali con il gruppo dei pari e con gli adulti al di fuori della propria famiglia. Il progetto, inoltre, prevede l'organizzazione di percorsi di mentorship per piccoli gruppi per accompagnare i giovani alla conoscenza e alla comprensione di realtà lavorative diversificate (piccole – medie – grandi aziende).
- Gli obiettivi specifici sono:
 - ✓ promuovere l'**attivazione e il protagonismo dei/le giovani attraverso la realizzazione di percorsi individuali e di gruppo, flessibili e personalizzabili**, che tengano conto del loro talento e delle loro passioni e del livello di autonomia e consapevolezza in ingresso nel mondo del lavoro;
 - ✓ **favorire la scoperta di sé stessi** attraverso azioni, anche in sinergia con altre iniziative esistenti, che abbiano l'obiettivo di aiutare i/le ragazzi/e ad analizzare cosa fanno e pensano di sé stessi, portandoli a riconoscere ed apprezzare le loro qualità individuali, ma anche a riflettere sui comportamenti a rischio e sull'importanza del proprio benessere psico-fisico;
 - ✓ **promuovere l'empowerment dei/le giovani**, il rafforzamento delle soft skills ritenute fondamentali per l'ingresso nel mondo del lavoro anche attraverso il coinvolgimento in attività laboratoriali e di volontariato;
 - ✓ **contrastare l'isolamento dei/le giovani**, in particolar modo di quelli più vulnerabili, e promuovere occasioni di incontro e confronto tra pari, prevedendo eventualmente attività di accompagnamento psicologico ove necessario;
 - ✓ **garantire l'attenzione di genere** e ai soggetti con bisogni specifici, con interventi che garantiscano la piena ed effettiva **partecipazione e pari opportunità** alle giovani e alle persone maggiormente sfavorite nell'accesso al lavoro attraverso azioni per favoriscano la conciliazione dei tempi di vita e lavoro e di promozione dell'inclusione;
 - ✓ **promuovere il dialogo tra giovani ed esperti sul tema del lavoro** rispetto al valore del lavoro, dello studio e della formazione come strumenti di autodeterminazione;

TARGET DI POPOLAZIONE

I destinatari degli interventi dovranno essere esclusivamente giovani tra i 14 e i 20 anni residenti a Mantova e provincia.



DURATA

Il progetto avrà durata di 24 mesi, con decorrenza dalla sottoscrizione della Convenzione fra il Comune di Mantova ed il partenariato valutato come quello più rispondente alle finalità in oggetto.

DESCRIZIONE ATTIVITÀ OGGETTO DELLA CO-PROGETTAZIONE

Il progetto sarà articolato nelle Azioni di seguito specificate:

- **innovazione e sperimentazione progettuale** - l'innovazione dovrà riguardare:
 - approcci formativi nuovi ed originali, attraverso l'utilizzo di strumenti operativi e strategie comunicative efficaci e creative;
 - la capacità di proporre soluzioni nuove e contestualizzate, in grado di rispondere in modo concreto e sostenibile ai bisogni delle giovani generazioni;

- **approccio sistemico e lavoro di rete:**
 - le proposte progettuali dovranno prevedere dinamiche collaborative e di rete tra soggetti che operano a diverso titolo con e per i giovani e il coinvolgimento attivo della Comunità Educante;
 - nella progettazione degli interventi si richiede di adottare un approccio sistemico di area vasta, capace di integrare attività e programmi già presenti sul territorio, promuovere sinergie, rafforzamento reciproco delle competenze e contemporaneamente ridurre la duplicazione di processi e/o servizi ed evitare la sovrapposizione di progetti analoghi all'interno della stessa area territoriale, al fine di favorire una logica di filiera e garantire la sostenibilità degli interventi;

- **coinvolgimento attivo e protagonismo giovanile:** fondamentale prevedere il coinvolgimento attivo dei giovani in tutto il percorso progettuale, valorizzandone le competenze, permettendo loro di sperimentarsi in prima persona e accompagnandoli nello sviluppo del pensiero critico e delle competenze trasversali necessarie per affrontare le sfide del futuro, con ad esempio modelli di governance partecipata, che includano anche i giovani nei processi decisionali rafforzandone il protagonismo e il senso di appartenenza alla comunità;