



Settore: SS - Settore Welfare Servizi Sociali e Sport

Protocollo: 11321.11321/2024

Determinazione n. 226 del 30/01/2024

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE DA PARTE DI FIGURE PROFESSIONALI FEMMINILI ESPERTE CHE INTENDONO PARTECIPARE IN QUALITÀ DI MENTOR E DI DONNE CHE INTENDONO PARTECIPARE IN QUALITÀ DI MENTEE ALL'INIZIATIVA DAL TITOLO "WO.MENTORING" PROMOSSA DAL COMUNE DI MANTOVA

IL DIRIGENTE

RICHIAMATI:

- la D.C.C. n. 76 del 20/12/2023 avente ad oggetto: «APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO ANNI 2024-2026 E DELLA NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE ANNI 2024-2026»;
- la D.G.C. n. 315 del 28/12/2023 avente ad oggetto: «PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE ANNI 2024-2026: PARTE FINANZIARIA»;
- il D. Lgs. 267/2000 e, in particolare, l'art. 107, relativo alle competenze, funzioni e responsabilità dei Dirigenti e gli artt. 183 e 191 che dispongono in materia di impegno di spesa;
- lo Statuto del Comune di Mantova;
- il Decreto del Sindaco n. PS 50/117/2021 del 03/04/2021 con il quale è stato attribuito l'incarico di Direzione del Settore Welfare, Servizi Sociali e Sport;

CONSIDERATO che:

- quanto in oggetto contribuisce al raggiungimento degli Obiettivi dello Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs) definiti dalle Nazioni Unite, da raggiungere entro il 2030, attraverso la cooperazione e la collaborazione tra tutti i livelli delle amministrazioni pubbliche e del settore privato;
- tali obiettivi sono stati recepiti dalla Repubblica Italiana all'interno della "Strategia Nazionale per lo Sviluppo Sostenibile", elaborata dal Ministero dell'Ambiente in attuazione della Legge n. 221 del 28 dicembre 2015;
- quanto in oggetto contribuisce, nello specifico, al raggiungimento locale dei seguenti obiettivi: SDG n. 4: Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti, SDG n. 5: Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze, SDG n. 8: Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;

PREMESSO che l'Amministrazione Comunale, attraverso le linee programmatiche di mandato 2020-2025 approvate con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 29/12/2020, ha individuato tra gli obiettivi strategici (punto 11C – PARITÀ OPPORTUNITÀ E DIRITTI) la promozione di azioni e iniziative, sul piano del lavoro e della formazione, volte a favorire l'accesso delle donne al mercato del lavoro superando così le condizioni sfavorevoli per un'effettiva parità di genere;

PRESO ATTO che:

- le opportunità di carriera offerte alle donne nei vari settori professionali sono state e sono influenzate da un sistema sociale che, ancora oggi, declina al femminile il carico di cura nel contesto familiare e personale, minando così il loro sviluppo formativo e professionale;
- la partecipazione delle donne nelle discipline STEM è fortemente minata da stereotipi e pregiudizi culturali;

Rappresentazione del documento conservato elettronicamente secondo la normativa vigente

- le donne percepiscono stipendi mediamente inferiori a quelli degli uomini, sono tendenzialmente sottorappresentate a tutti i livelli di leadership e la loro carriera si ferma di solito al primo gradino della scala;

RICHIAMATA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 63 del 06/11/2023 «MOZIONE PRESENTATA DAI CONSIGLIERI MADELLA, FERRO, PAROGNI, GRAZIOLI, VIOLA, NICOLINI, PROVENZANO, SQUASSABIA, ROSIGNOLI, VEZZANI, GRASSI E BOTTARDI AD OGGETTO: PROGETTO DENOMINATO MENTORING AL FEMMINILE»;

VALUTATO che il Comune di Mantova intende, concretamente, sensibilizzare e influenzare sul tema della parità di genere per incidere positivamente sulle condizioni delle giovani donne, valorizzare il loro ruolo nella società e contribuire al superamento del divario di genere in ambiente lavorativo e formativo attraverso la promozione di una nuova iniziativa dal titolo “WO.MENToring” che vuole, attraverso il mentoring:

- supportare l’empowerment di giovani donne assegnando loro una figura senior che, nella veste di mentor, possa ispirare la propria mentee, incoraggiarne l’ambizione e la leadership, supportarla nella valorizzazione delle proprie inclinazioni e attitudini;
- unire alla trasmissione di conoscenze un approccio basato sull’esperienza, sulla condivisione di contenuti e riflessioni, al fine di far sviluppare alla mentee anche abilità trasversali utili a gestire comportamenti e relazioni corrette e funzionali al contesto lavorativo o nella scelta delle opportunità formative;
- produrre uno scambio di esperienze tra la generazione senior e le nuove generazioni creando così contaminazioni positive e stimoli nuovi (v. reverse mentoring) e alimentando le capacità manageriali e di leadership della mentor in un momento, come quello attuale, in cui il mondo del lavoro pone davanti a nuove sfide;

RITENUTO pertanto opportuno pubblicare un avviso esplorativo volto ad avviare una ricognizione finalizzata all’acquisizione di manifestazioni di interesse da parte di figure professionali femminili esperte potenzialmente interessate a svolgere il ruolo di mentor e di donne potenzialmente interessate a svolgere il ruolo di mentee nell’ambito dell’iniziativa dal titolo “WO.MENToring” promossa dal Comune di Mantova;

CONSIDERATO che, a tal fine, è stato redatto apposito «AVVISO PUBBLICO PER L’ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE DA PARTE DI FIGURE PROFESSIONALI FEMMINILI ESPERTE CHE INTENDONO PARTECIPARE IN QUALITÀ DI MENTOR E DI DONNE CHE INTENDONO PARTECIPARE IN QUALITÀ DI MENTEE ALL’INIZIATIVA DAL TITOLO “WO.MENToring” PROMOSSA DAL COMUNE DI MANTOVA» allegato, quale parte integrante e sostanziale, alla presente Determinazione Dirigenziale;

INDIVIDUATO nella dott.ssa Anna Grossi, Funzionario del Settore Welfare, Servizi Sociali e Sport, il Responsabile Unico del Procedimento, cui sono demandati tutti gli adempimenti e gli atti connessi allo svolgimento della procedura in oggetto;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa, di:

PROMUOVERE una nuova iniziativa dal titolo “WO.MENToring” che vuole, attraverso il mentoring, garantire un networking tra figure professionali femminili esperte (mentor) che hanno voglia di mettere a disposizione la propria esperienza e giovani donne (mentee) in cerca della propria strada, desiderose di confrontarsi – su temi quali orientamento al lavoro, scelta del percorso di istruzione, ecc. – con chi ha saputo realizzarsi;

AVVIARE una procedura ad evidenza pubblica finalizzata all’acquisizione di manifestazioni di interesse da parte di figure professionali femminili esperte potenzialmente interessate a svolgere il ruolo di mentor e di donne potenzialmente interessate a svolgere il ruolo di mentee nell’ambito dell’iniziativa dal titolo “WO.MENToring” promossa dal Comune di Mantova;

APPROVARE, quale allegato parte integrante e sostanziale della presente Determinazione Dirigenziale, l’«AVVISO PUBBLICO PER L’ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE DA PARTE DI FIGURE PROFESSIONALI FEMMINILI ESPERTE CHE INTENDONO PARTECIPARE IN QUALITÀ DI

Rappresentazione del documento conservato elettronicamente secondo la normativa vigente

MENTOR E DI DONNE CHE INTENDONO PARTECIPARE IN QUALITÀ DI MENTEE ALL'INIZIATIVA DAL TITOLO "WO.MENtoring" PROMOSSA DAL COMUNE DI MANTOVA»;

DISPORRE la pubblicazione del suddetto allegato sul sito internet istituzionale del Comune di Mantova (<https://www.comune.mantova.it/>);

NOMINARE come Responsabile Unico del Procedimento la dott.ssa Anna Grossi, Funzionario del Settore Welfare, Servizi Sociali e Sport;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

IL DIRIGENTE

Dr.ssa Mariangela Remondini

REMONDINI MARIANGELA / InfoCamere S.C.p.A.

Documento firmato digitalmente

(ai sensi del D.Lgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i.)